Sistema Estatal de Evaluación

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN

Captura de Avances

Primer Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 1

CURSOS DE PROFESIONALIZACIÓN AL PERSONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO, CON ENFOQUE DE GÉNERO OTORGADOS.

1.3 CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS DE DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.

Resumen narrativo

CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS DE DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.

Nombre indicador

NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS DE DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, OTORGADOS.

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
TRIMESTRAL	ABSOLUTA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE CURSOS OTORGADOS ACUMULADOS AL PERIODO.

Unidad medida

CURSO

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	22.00	0	0	27.00	0	0	25.00	0	0	23.00	97.00

Meta al corte

22.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	22.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	22.00

Meta al corte

22.00

Meta al Corte

100.00 %

Cumplimiento

100.00 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C1. A1.3.pdf		

Beneficiarios

Sin Beneficiarios	Hombres	Mujeres	Edad	Población indígena
☐	133	203	No específico	☑

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

PARA FORTALECER EL DESARROLLO INTEGRAL DEL PERSONAL EN TEMAS DE DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, SE REALIZARON 22

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

ITSAO

Primer Trimestre

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 1: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Actividad 3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			22										22
													22
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			22										22
													22
													Meta al corte

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	203	133

Edad
N/A

Población Indígena
Si

Se anexa la lista de asistencia y reconocimientos de los participantes en los cursos de capacitación; Con el objetivo de capacitar al personal de los 14 Institutos Tecnológicos Superiores del Estado de Puebla, para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, se realizaron 22 cursos de capacitación, participando un total de 336 personas: 133 hombres y 203 mujeres, logrando el 100% de cumplimiento de la meta programada.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtra. Ana María Juárez Flores
Subdirectora de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Enero- marzo
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	1	1	5
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	1	1	1	5
		V1 Realizado	2				2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	2	1	5
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	5	3	5	16
		V1 Realizado	3				3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	2	1	2	7
		V1 Realizado	2				2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	1	1	5
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	4	3	5	4	16
		V1 Realizado	4				4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1				1

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Enero- marzo
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	2	10
		V1 Realizado	2				2

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	22	27	25	23	97
		V1 Realizado	22	0	0	0	22

Acatlán de Osorio, Puebla a 31 de marzo de 2025

Nº. OFICIO: DFH-004/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

M.I.A ANA MARÍA JUÁREZ FLORES
Subdirectora de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **ENERO-MARZO** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

ACTIVIDAD:	1.3
RESUMEN NARRATIVO	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

ATENTAMENTE
"Conocimiento como guía de desarrollo"

LIC. YALINA CRUZ DURÁN
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

C.c.p. Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente
C.c.p. Archivo
YCD

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	4	1	5	
31-40	5	4	9	
41-50	1	4	5	No
Más de 50	1	2	3	
No específico	0	0	0	
Total	11	11	22	

Justificación del responsable de la información

Con la finalidad de dar seguimiento a temas relacionados con la equidad de género, no discriminación y derechos humanos, se llevo a cabo la impartición de un curso: No mas violencia hacia las mujeres. 25 de febrero 2025





L.A.E. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: No más violencia hacia las mujeres.

Fecha: 25 de febrero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ASUNCIÓN MARTÍNEZ MARTHA	MUJER
2	GONZÁLEZ CAMACHO NOEMI	MUJER
3	VERA FLORES LILIA	MUJER
4	HIGUERA CORTES GUADALUPE ERNESTINA	MUJER
5	HERNÁNDEZ OROZCO JESÚS	HOMBRE
6	LEÓN BAZÁN JOSUE	HOMBRE
7	DIAZ PLACIDO ALEJANDRO	HOMBRE
8	GALINDO MORALES JORDAN	HOMBRE
9	MORAN ANDRADE LUIS ENRIQUE	HOMBRE
10	MARTÍNEZ LUIS JESSICA CORAL	MUJER
11	MARTÍNEZ LEON OVIER CRISTIAN	HOMBRE
12	RAMÍREZ BARRAGAN ALINA	MUJER
13	GARCÍA AQUINO BEATRIZ	MUJER
14	OSIO BRAVO FABIOLA	MUJER
16	RUIZ PEÑARRIETA SHIRLEY	MUJER
17	BRAVO SÁNCHEZ LUISA	MUJER
18	MORAN ANDRES FACUNDO	HOMBRE
19	HERRERA MENDOZA MARCOS	HOMBRE

20	CONTRERAS LUCERO JOSÉ GUADALUPE	HOMBRE
21	FUENTES MARTÍNEZ OMAR	HOMBRE
22	ESPINOSA MARTÍNEZ NERY	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
11	11	22

Responsable





L.A.E. Yalina Cruz Durán

Jefa del Departamento de Factor Humano

ITSAO

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: LUISA BRAVO SÁNCHEZ

Por participar en el curso
"NO MAS VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES"
Acatlán de Osorio, Pue., a 25 de febrero de 2025

"Conocimiento como Guía de Desarrollo"

TecNM Campus Acatlán de Osorio

DR. CÉSAR SANTIAGO TEPANTLÁN
Director General del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

MEMORÁNDUM

Folio: DP 135/2025.
Fecha: 25 de marzo de 2025.
Asunto: Indicadores Enero-marzo 2025
Actividad 1.3

C. CÉSAR SÁNCHEZ DE LA LUZ
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

Con fundamento en el Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Atlixco, artículo 16 fracciones I y V, y con el fin de administrar de manera eficiente los recursos humanos del Instituto, reclutando, seleccionado e integrando al mejor talento humano que contribuya al logro de los objetivos planteados, así como proveer, mantener y desarrollar el recurso humano calificado y motivado a través de la aplicación de programas eficientes de administración de recursos humanos, así como propiciando los espacios de capacitación para personal docente y administrativos que conforman la plantilla activa de este Instituto.

Dando respuesta a su solicitud de información realizada vía correo electrónico, le informó que respecto a la **Actividad 1.3** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, se realizó 1 curso impartido al personal para fortalecer su desarrollo integral, cumpliendo con la meta programada.

Se adjunta la siguiente información:

1. Formato Medio de Verificación
2. Caratulas_PP_E028_2025
3. Evidencia de cada curso

Sin más por el momento, agradecemos la atención otorgada al presente y hacemos propicia la ocasión para enviarle un fraternal saludo.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®

C. ESTELA CASTRO BAROJAS
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- C. Fabiola Marlen Otero Juárez.- Jefa del Departamento de Planeación y Programación.
Archivo ITSA-RH-4C-0-4C.0.11-0

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	5
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			1			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1	2	3	
31-40	0	3	3	
41-50	0	3	3	No
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	1	8	9	

Justificación del responsable de la información

Se cumplió con la meta institucional de realizar 1 curso durante el primer trimestre 2025, dirigidos al personal para fortalecer su desarrollo en temas de disminución de desigualdades. (Realizado el 20 y 21 de marzo)

Sello

Estela Castro Barojas
Jefe de Departamento de Personal

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: LOS VALORES Y SU IMPACTO EN EL SER HUMANO EN LA SOCIEDAD ACTUAL

Fecha: 20 / 21 DE MARZO

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	TOLAMA CAMPECHE IRAIS ADRIANA	MUJER
2	CASTRO BAROJAS ESTELA	MUJER
3	DE LA TORRE GRACIANO MARILÚ	MUJER
4	TORRES HERNANDEZ MARIA DEL CARMEN	MUJER
5	SANCHEZ TAPIA ANA KAREN	MUJER
6	MÉNDEZ MÉNDEZ LUZ DEL CARMEN	MUJER
7	FLORES GOMEZ BRENDA ESTEFANIA	MUJER
8	ALCAZAR SEVILLA TAKESHI	HOMBRE
9	ESPINOZA OLIVARES VIRIDIANA	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	8	9

Responsable

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. Estela Castro Barojas.

Jefa de Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Viridiana Espinoza Olivares**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Taller: Los Valores y su Impacto en el Ser Humano en la Sociedad Actual

Realizado el día 20 y 21 de marzo de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 21 de marzo de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSATX/210325/CVVISHSA/27



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán

Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento Personal

Ciudad Serdán, Puebla a 28/marzo/2025
Oficio: ITSCS-D.P./0034/2025
ASUNTO: ENTREGA DE INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

P R E S E N T E

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al primer trimestre de 2024 de la actividad **1.3** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades del Programa Presupuestario 2025.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 1.3
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 1.3

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atenta y segura servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Departamento de Personal

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- Guillermo Alcántara Escobar. Subdirector de Servicios Administrativos.
Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	5
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			1			1			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	28	54	82	
Total	28	54	82	

Justificación del responsable de la información
Seguir capacitando al personal para comprender mejor los términos que tienen que ver con discriminación, acoso u hostigamiento en el Instituto, esto para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Dulce María Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Inducción a la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y no Discriminación_____

Fecha: __13 y 14 de marzo 2025_____

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Román González Vargas	H
2	Hersay Adolfo Paiz Torres	H
3	Fernando Limón Sosa	H
4	Norma Angélica Sánchez Román	M
5	María Noelia Sánchez Roque	M
6	Mayra Inés Alvarado Soto	M
7	María Luisa Del Rosario Cruz Sánchez	M
8	Karina Salazar Ramos	M
9	María Raquel Joffre Morales	M
10	Elvia Martha Larios Ponce	M
11	Elda Morales Betancourt	M
12	Eduardo Poceros Merino	H
13	Ana Laura Del Moral Aquino	M
14	María Gisela Gallardo García	M
15	Irais García Aquino	M
16	Marina Palafox Sandoval	M
17	Dalia Josefina Sánchez Vázquez	M
18	María De Jesús Laura Gutiérrez Sánchez	M
19	Luciano López Hernández	H
20	Rosario Roque Ortiz	M
21	Marina Ugarte Morales	M
22	José Luis Díaz De Lucas	H
23	Juan Carlos Aguilar Vázquez	H
24	Rosalva Cuevas Vázquez	M

25	Ángeles Anahí Vázquez Nepomuceno	M
26	Edith Teresa Vieyra Hernández	M
27	José Javier Cruz Sánchez	H
28	Martín Hernández De Lucas	H
29	María Angelica Jiménez Monjaraz	M
30	Paola Judith Juárez Palma	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
9	21	30

Responsable

Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

OTORGA EL PRESENTE:

RECONOCIMIENTO

AL: **C. LUCIANO LÓPEZ HERNÁNDEZ**

Por su destacada participación en el curso:

Inducción a la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Realizado el día 13 y 14 de marzo de 2025

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: 08 de marzo Día Internacional de la mujer

Fecha: 26 de marzo 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Fátima Monserrath Andrade Reyes	M
2	María Yolanda Cortes Rodríguez	M
3	María Luisa Del Rosario Cruz Sánchez	M
4	Rosalva Cuevas Vázquez	M
5	Ana Laura Del Moral Aquino	M
6	Judith Eugenio Marquez	M
7	María Gisela Gallardo García	M
8	Irais García Aquino	M
9	Dulce María Herrera Vázquez	M
10	María Angelica Jiménez Monjaraz	M
11	María Raquel Joffre Morales	M
12	Paola Judith Juárez Palma	M
13	Elvia Martha Larios Ponce	M
14	Juana Laura Martínez Aguilar	M
15	María Blanca Martínez Barajas	M
16	María Del Carmen Martínez Escobar	M
17	María Verónica Martínez González	M
18	Elda Morales Betancourt	M
19	Sheila Muñoz Rendón	M

20	Clara Rendón Ángeles	M
21	Sandra Abigail Rivas Pineda	M
22	Rosario Roque Ortiz	M
23	Belem Miriam Saavedra Sánchez	M
24	Karina Salazar Ramos	M
25	Norma Angélica Sánchez Román	M
26	María Noelia Sánchez Roque	M
27	Dalia Josefina Sánchez Vázquez	M
28	Dulce María Tentle Hamud	M
29	Marina Ugarte Morales	M
30	Ángeles Anahí Vázquez Nepomuceno	M
31	Edith Teresa Vieyra Hernández	M
32	Flor Guadalupe Vieyra Ramos	M
33	Sandra Ávila Montero	M
34	Julio Cesar Alba Castillo	H
35	Guillermo Alcántara Escobar	H
36	Fernando Limón Sosa	H
37	Luciano López Hernández	H
38	José Agustín López Tequitlalpa	H
39	Víctor Alejandro Luna Diaz	H
40	Felipe Marín García	H
41	Román González Vargas	H
42	José Javier Cruz Sánchez	H
43	Esteban De Rosas Sandoval	H
44	Jaime Díaz De Lucas	H
45	Martín Hernández De Lucas	H
46	José Arturo Montero Del Carmen	H
47	Eduardo Poceros Merino	H
48	Gerardo Román López	H
49	José Concepción Romero Salazar	H
50	José Baltazar Sánchez Hernández	H
51	Virgilio Vázquez Pérez	H
52	Nicolás Zeferino Pérez	H

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
19	33	52

Responsable



Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030

Pensar en Grande

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

2025 Año de La Mujer Indígena

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. ROSALVA CUEVAS VÁZQUEZ

Por su valiosa participación en el curso

CURSO 8 DE MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

M0004/2025ITSCS

Realizado el 26 de marzo de 2025.
Con duración de 1 hora.

Ciudad Serdán Pue., a 27 de marzo de 2025.

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango
Dirección General

Huauchinango, Puebla, a 31/marzo/2025
Asunto: Actividad 1.3

FRANCISCO JAVIER CONTLA MUNGUÍA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E.

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa a la **Actividad 1.3 CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS DE DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES**, del Programa Presupuestario correspondiente al Primer Trimestre de 2025 del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

MARICRUZ GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

ccp. Archivo.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	0	0	0	
31-40	10	10	20	
41-50	0	0	0	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	10	10	20	

Justificación del responsable de la información
Durante el periodo que se informa se efectuó 1 capacitación para la actividad 1.3 dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, denominada Conferencia "Buenos hábitos de salud mental", con lo cual se da cumplimiento con la meta establecida. participando un total de 20 personas.

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Conferencia "Buenos hábitos de salud mental"

Fecha: 06 de marzo de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Realista Romero Carmen	Mujer
2	Ortiz Vargas Margarita María	Mujer
3	Ramírez Muñoz Javier	Hombre
4	Cruz Grajeda Itzel Mariel	Mujer
5	Acosta López Guadalupe	Mujer
6	Montiel Galindo Nayeli	Mujer
7	Mercado Pérez Cynthia Denisse	Mujer
8	Castelán Viveros Rosalba	Mujer
9	Del Valle Toribio Araceli	Mujer
10	Pérez Flores Maricarmen	Mujer
11	Garrido Castro Juan Ángel	Hombre
12	Urbina Zaragoza Mauricio	Hombre
13	Gómez Jiménez José Ángel	Hombre
14	Vázquez Martínez Rubén	Hombre
15	Quintana Rivera Juan José	Hombre
16	San Martín Reyes Ignacio	Hombre
17	Hernández Sánchez Juan Fernando	Hombre
18	Cruz Luna Sabdiel	Hombre
19	Martínez Cruz Maricruz	Mujer
20	Fosado Domínguez Carlos Daniel	Hombre

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

No. total de Hombre	No. total de Mujeres	Total
10	10	20

Responsable

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

MARICRUZ GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE HUAUCHINANGO

OTORGA EL PRESENTE :

RECONOCIMIENTO

A

C. MARGARITA MARÍA ORTIZ VARGAS

POR HABER PARTICIPADO EN LA CONFERENCIA **"BUENOS HÁBITOS DE SALUD MENTAL"**, IMPARTIDA EL 06 DE MARZO DE 2025, POR LA MAESTRA PRINCESA HERNÁNDEZ MÚÑOZ.

Huauchinango, Puebla a 06 de marzo de 2025

Excelencia en Educación Tecnológica®
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

INSTITUTO TECNOLOGICO
SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
ORGANISMO PUBLICO
DESCENTRALIZADO DEL
ESTADO DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT0012S
DIRECCION GENERAL

C.ARMANDO TORRES CRUZ
DIRECTOR DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra De Ajalpan

Oficio No. ITSSNA.SSA.093/2025
Asunto: Se entregan evidencias de la Actividad 1.3
(Primer Trimestre)

SOCORRO GINEZ TREJO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la Evaluación al Primer Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025, hago entrega de las siguiente evidencias

Actividad	Indicador
1.3 Capacitación dirigida al personal *para fortalecer su desarrollo* integral en temas de disminución de las desigualdades..	*Número de cursos de capacitación en temas de* disminución de las desigualdades, otorgados.

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

LIC. CARLOS ALBERTO AVENDAÑO GONZALEZ
RECURSOS HUMANOS

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

Ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	4
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	SI
19-30		3	3	
31-40	2	12	14	
41-50	8	5	13	No
Más de 50			0	
No especifico				
Total	10	20	30	

Justificación del responsable de la información

El cumplimiento de este indicador se logró gracias al curso virtual impartido por el IAP que ofrecen capacitación en ambas modalidades que mes con mes se programan para el personal directivo y administrativo de este instituto.

Lic. Carlos Alberto Avendaño Gonzalez
Recursos Humanos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
Q.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT0050
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Las barreras en el entorno laboral
Fecha: 20 de febrero del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Agustín Elías Hernández Feliciano	Hombre
2	Ana Laura Romero Peña	Mujer
3	Beatriz Barbosa Cano	Mujer
4	Elisa Martínez Ramos	Mujer
5	Félix Salvador López	Hombre
6	Gabriela Selene Martínez Ruíz	Mujer
7	Hermelinda de la Luz Correa	Mujer
8	Honorio Hernández Arenas	Hombre
9	Irianelly Pérez Méndez	Mujer
10	Juliana Carrasco Trujillo	Mujer
11	Julieta Temaxte Flores	Mujer
12	Karla Elena Francisco Manuel	Mujer
13	Karla Guadalupe Montalvo García	Mujer
14	Leonardo Reyna Herrera	Hombre
15	Leticia Alejandra Ramos Lezama	Mujer
16	Manuel Aguilar Cisneros	Hombre
17	María del Rosario Sánchez Rosas	Mujer
18	María Guadalupe Cacho Nieto	Mujer
19	Miguel Ángel Gutiérrez Huesca	Hombre
20	Moisés Álvarez Gordillo	Hombre
21	Pilar Hernández Gutiérrez	Mujer
22	Rene Valerio Pérez	Hombre
23	Roberto Ramírez Trujillo	Hombre
24	Rossy Abigail Abril Tequextle	Mujer

25	Sarahi Tlelo Gálvez	Mujer
26	Socorro Ginez Trejo	Mujer
27	Teresa Alfaro Rocha	Mujer
28	Víctor Cesar Olguín Zarate	Hombre
29	Yatziry Danae Carrera Rojas	Mujer
30	Yesica Mayte Pérez Olmos	Mujer

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
10	20	30

Responsable

Lic. Carlos Alberto Avendaño González
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
R.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

IAP-PUEBLA

Humanismo Mexicano
y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Sarahí Tlelo Gálvez**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Las Barreras en el Entorno Laboral

Realizada el día 20 de febrero de 2025 con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 20 de febrero de 2025

ITSAJ/170225/CBEL/49

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Departamento de Personal

Zacatlán, Puebla, 31/marzo/2025
Memorándum DP No. 055/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Reciba por este medio un cordial saludo, y al mismo tiempo le hago entrega de manera impresa la información correspondiente al 1er. Trimestre de 2025, de las actividades realizadas en este Departamento, se anexan Carátulas y Medios de Verificación de la Actividad: 1.3 "Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades".

Sin más por el momento quedo a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica.
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

MTRO. FRANCISCO RODRÍGUEZ CORONA
JEFE DE DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Vo. Bo.

M. E. P. J. REYNA GUADALUPE ROSAS HERNÁNDEZ
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Departamento de Personal

Autorizó	Francisco Rodríguez Corona
Revisó	Francisco Rodríguez Corona
Elaboró	Gloria Juárez Cuaxilo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	5
Unidad de medida:	Curso

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
Programado			1			1			2			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	2	1	3	
31-40	2	2	4	
41-50	3	1	4	No
Más de 50	2	1	3	
No específico	0	0	0	
Total	9	5	14	

Justificación del responsable de la información

Actualmente es importante brindar cursos enfocados en el lenguaje incluyente, el cual busca poner de manifiesto la diversidad social y dar visibilidad a quienes en ella participan, evitando discriminar o excluir a alguien por alguna diferencia personal, pretendiendo crear un ambiente agradable para el desarrollo del trabajo.

Mtro. Francisco Rodríguez Corona
Jefe de Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Lenguaje Incluyente

Fecha: 29 y 30 de enero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MORENO HERNÁNDEZ GABRIELA	Mujer
2	SÁNCHEZ HUERTA ELIZABETH	Mujer
3	TÉLLEZ SANTOS MARICELA	Mujer
4	REYES CUEVAS HERLINDA	Mujer
5	LECONA CÁZARES SANDRA FABIOLA	Mujer
6	MÁRQUEZ BECERRA ALBERTO	Hombre
7	GONZÁLEZ MUÑOZ GUMARO	Hombre
8	BARRERA RAMOS EDUARDO	Hombre
9	GARCÍA MURILLO BALTAZAR	Hombre
10	RIVERA CASTILLO BERNARDO	Hombre
11	SÁNCHEZ NOLASCO GUSTAVO	Hombre
12	ORTIZ TÉLLEZ JOSÉ FLORENCIO EDMUNDO	Hombre
13	MARTÍNEZ LANDA FERNANDO	Hombre
14	PÉREZ DEL VALLE ÁNGEL ADOLFO	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
9	5	14

Responsable

Mtro. Francisco Rodríguez Corona

Jefe de Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

EDUCACIÓN · PUEBLA Un gobierno presente · Secretaría de Educación · ITSSNP

El Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla

Otorga la presente

Constancia

a:

GABRIELA MORENO HERNÁNDEZ

Por su destacada participación en el curso de **"LENGUAJE INCLUYENTE"**, llevado a cabo los días 29 y 30 de enero del presente año, en las instalaciones de la Sala 4 del -Centro de Información de esta Casa de Estudios.

HEROICA CIUDAD DE ZACATLÁN, PUEBLA, A 30 DE ENERO DE 2025

Atentamente

Mtra. Guadalupe Moreno Nava
Directora General

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCIÓN GENERAL

"Creatividad y Tecnología para la excelencia de México"

Instituto Tecnológico Superior de Libres

Dirección General
Asunto: El que se indica

Libres, Puebla. 24 de marzo de 2025

ARQUITECTO ALEJANDRO TAPIA LOZADA

SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL INSTITUTO

Y ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN A

LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSLIBRES.

PRESENTE

Por este medio Reciba un saludo cordial, y al mismo envió información referente a la Actividad 1.3 "Numero de Cursos de Capacitación en temas de disminución de desigualdades otorgados", correspondiente al primer trimestre (enero-marzo) 2025 de la programación del Programa Presupuestario de esta Institución.

Sin más por el momento me es grato quedar a sus apreciables ordenes

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica®

"Por una cultura científica, tecnológica y sustentable."

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

LIC. VICTORIA ORTEGA OREA

ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			2			1	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40	2	6	8	
41-50	2	5	7	**No**
Más de 50			0	
Total	4	11	15	

Justificación del responsable de la información

La capacitación de Servidores y Servidoras Públicas en materia de Prevención de Violencia de Género es una necesidad firmemente señalada en los análisis sobre esta problemática que constantemente se incluye en los planes de acción elaborados en temas de género.

Lic. Victoria Ortega Orea
Encargada de Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Nombre del curso: Prevención de la Violencia de Género
Fecha: 10 de febrero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Guadalupe Díaz Hernández	Mujer
2	Leticia Luna González	Mujer
3	Vianey Ramírez Domínguez	Mujer
4	José Antonio Vélez Bravo	Hombre
5	Marcela Huerta Vázquez	Mujer
6	Trinidad Bonilla Hernández	Mujer
7	Patricia Lezama Rodríguez	Mujer
8	María Patricia Melo Galote	Mujer
9	Laura Daniela Pozos Carmona	Mujer
10	Sandra Luz Rugerio Rojas	Mujer
11	Elias Pérez Romero	Hombre
12	Nicandro Gómez Vázquez	Hombre
13	Erika Vázquez Chacon	Mujer
14	Cristian Parra Mohedano	Hombre
15	Julieta Román Juárez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
4	11	15

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Victoria Ortega Orea
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Patricia Lezama Rodríguez**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Prevención de la Violencia de Género

Realizada el día 10 de febrero de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 10 de febrero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/100225/CFPVG/303



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

San Martín Texmelucan, Puebla, 26/03/2025
Oficio No. DP/001.2/2025
Asunto: Entrega de evidencia del
1er. Trimestre 2025 del SEE

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y
EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN A LOS
PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo, con el objetivo de dar cumplimiento a los Lineamientos para la Evaluación y Seguimiento de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al primer trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Sin más por el momento me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

Instituto Tecnológico Superior San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

JOSÉ OMAR URRUTIA TRIP
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Oscar Sánchez Sánchez. - Subdirector de Servicios Administrativos. – psc
Archivo
OSS/jout*



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	16
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			5			3			5	16
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3										3

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40	3	5	8	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico				
Total	3	5	8	

Justificación del responsable de la información
Se da cumplimiento con la actividad al realizar los siguientes cursos: 1.- Lenguaje incluyente. 2.- Acoso y hostigamiento. 3.- Las barreras en el entorno laboral.

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

José Omar Urrutia Trip
Jefe del Departamento de Personal

iTSSMT	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Lenguaje incluyente

Fecha: 19/03/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Omar López Gayosso	Hombre
2	Noemi Magdalena Hernández Alvarado	Mujer
3	Bryan Eduardo Pineda Franco	Hombre
4	Lizeth Ramírez Arroyo	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	2	4

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A

NOEMI MAGDALENA HERNANDEZ ALVARADO

POR SU ASISTENCIA EN EL CURSO VIRTUAL DENOMINADO

“LENGUAJE INCLUYENTE”

CON UNA DURACIÓN DE 04 HORAS

SAN MARTÍN TEXMELUCAN, PUEBLA, A 19 DE MARZO DE 2025

JOSÉ OMAR UTRUTIA TRIP
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.
Correo: direccion.general@smartin.tecnm.mx |
Sitio web: www.smartin.tecnm.mx

2025 Año de La Mujer Indígena

iTSSMT	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Acoso y hostigamiento sexual

Fecha: 25/03/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Víctor Manuel Espinoza Juárez	Hombre
2	Marisol Méndez Mejía	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	1	2

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A

MARISOL MENDEZ MEJIA

POR SU ASISTENCIA EN EL CURSO VIRTUAL DENOMINADO

“ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL”

CON UNA DURACIÓN DE 02 HORAS

SAN MARTÍN TEXMELUCAN, PUEBLA, A 25 DE MARZO DE 2025

JOSÉ OMAR UTRUTIA TRIP
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.
Correo: direccion.general@smartin.tecnm.mx |
Sitio web: www.smartin.tecnm.mx

2025 Año de La Mujer Indígena

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Las barreras en el entorno laboral

Fecha: 26/03/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Isabel Carbajal Concha	Mujer
2	Marisol Méndez Mejía	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	2	2



Responsable

José Omar Urrutia Trip
Jefe del Departamento de Personal



EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A

MARÍA ISABEL CARBAJAL CONCHA

POR SU ASISTENCIA EN EL CURSO VIRTUAL DENOMINADO

“LAS BARRERAS EN EL ENTORNO LABORAL”

CON UNA DURACIÓN DE 02 HORAS

SAN MARTÍN TEXMELUCAN, PUEBLA, A 26 DE MARZO DE 2025

JOSÉ OMAR UTRUTIA TRIP
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.
Correo: direccion.general@smartin.tecnm.mx |
Sitio web: www.smartin.tecnm.mx

2025 Año de La Mujer Indígena



Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 31/marzo/2025
Memorándum No. FH/026/2025

Asunto: Entrega Medios Verificación 1er Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/090/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Primer Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 1.3** "Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.", correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al Primer Trimestre del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

GRACIELA GALLEGOS ACOSTA
JEFA DE DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 7

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			2			1			2	7
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	0	1	1	
31-40	5	3	8	
41-50	2	2	4	**No**
Más de 50	1	2	3	
No específico	0	0	0	
Total	**8**	**8**	**16**	

Justificación del responsable de la información

En el semestre de Enero-Marzo , se realizaron un talleres para el personal Directivo,Administrativo y de Apoyo en tema de Género siendo el siguiente: 1.- Taller Mujeres en la Ciencia de Alimentos y 2.- Taller Mi Viaje en la Ciencia para Salvar Vidas realizados el día 11 de febrero del presente año con la finalidad de brindar conocimientos prácticos que permitan analizar las condiciones de igualdad entre géneros en los ambitos económico, social, laboral, cultural, político e institucional, capacitandose a 16 personas de esta Institución.

Sello

GRACIELA GALLEGOS ACOSTA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Taller Mujeres en la Ciencia de Alimentos

Fecha: 11 de Febrero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Elvira Elizabeth Cortés Aguirre	M
2	Alma Laura Soto Ruanova	M
3	Nora Jaqueline García Carrillo	M
4	Rafael Tovany León	H
5	Gabriel Israel Avendaño Marzoa	H
6	Omar Flores Martínez	H
7	David Isaí Castillo Méndez	H

aNo. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
4	3	7

Responsable

Graciela Gallegos Acosta
Jefe del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A

Vanesa Montserrat García Sánchez

Por su destacada participación en el
Taller Mujeres en la Ciencia de Alimentos
evento realizado con motivo al Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

CAROLINA RAMÍREZ OLIVAREZ
DIRECTORA GENERAL

TEPEACA DE NEGRETE, PUEBLA, 11 DE FEBRERO DE 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Taller Mi Viaje en la Ciencia para Salvar Vidas

Fecha: 11 de Febrero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Marycarmen Tellez Gutiérrez	M
2	Concepción Contreras González	M
3	Aurora González Castillero	M
4	Gabriel Israel Avendaño Marzoa	H
5	Omar Chavez Cano	H
6	José Eduardo Morales Ramírez	H
7	Santos Adrían Contreras Cerón	H
8	Nayeli García Sánchez	M
9	Lizbeth Montiel Contreras	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
4	5	9

Responsable

Graciela Gallegos Acosta
Jefe del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A

Gabriel Israel Avendaño Marzoa

Por su destacada participación en el
Taller Mi Viaje en la Ciencia para Salvar Vidas
evento realizado con motivo al Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

CAROLINA RAMÍREZ OLIVAREZ
DIRECTORA GENERAL

TEPEACA DE NEGRETE, PUEBLA, 11 DE FEBRERO DE 2025

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 27/marzo/2025.
Oficio No. ITSTR-DIR-SA/CSGIG/10/2025.
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025.

LCDA. FABIOLA SÁNCHEZ BARRERA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN,
PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN.
P R E S E N T E

En seguimiento a su similar Oficio No. ITSTR/SPV/DPPE/023/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al Primer Trimestre Enero-Marzo del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, correspondientes al área de la Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación, de acuerdo con lo siguiente:

- Actividad 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Educar con Humanidad

LCDA. ADILENE IVETTE SÁNCHEZ NIÑO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 5

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			1			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	SI
19-30	1	1	2	
31-40	4	5	9	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	5	6	11	

Justificación del responsable de la información

En este primer trimestre se llevo a cabo un taller de capacitación; "Ruta de formación con perspectiva de género y derechos humanos" el cual contribuyen a que las personas participantes comprendieran sus disposiciones, apoyando a incentivar su participación en la construcción de ambientes laborales equitativos favoreciendo la construcción de una cultura de igualdad laboral por medio de relaciones libres de desigualdad, discriminación y violencia.

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño

Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: "Ruta de formación con perspectiva de género y derechos humanos"

Fecha: del 13 al 24 de enero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Ariana Anaya Juárez	Mujer
2	Jorge Alfredo Hernández Morales	Hombre
3	Lucia Romero Martínez	Mujer
4	Guadalupe Hernández Palacios	Hombre
5	Viviana Consepción Durán Muñoz	Mujer
6	Gerardo Carrasco Basurto	Hombre
7	Susana Orea Ángel	Mujer
8	Hugo Cardoso Hernández	Hombre
9	Rosalba Flores Mendoza	Mujer
10	Jesús Abimael Zapata Martínez	Hombre
11	Ana Lilia Buenabad Lozano	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
5	6	11

Responsable

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora el Sistema de Gestión
de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030 | Igualdad Secretaría de la Mujer e Igualdad Sustantiva | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

La Secretaría de la Mujer e Igualdad Sustantiva
otorga la presente

CONSTANCIA

a:

Ariana Anaya Juárez

Por su participación en la capacitación

"Ruta de formación con perspectiva de género y derechos humanos"

Esta Ruta de Formación abarcó los siguientes temas: "Igualdad Laboral y No Discriminación", "Igualdad Laboral y No Discriminación hacia Poblaciones LGBT", "Presupuestos públicos con Perspectiva de Género", "Estereotipos y discriminación" y "Comunicación no sexista, libre de discriminación y violencia".

Realizada en Puebla, Pue. Del 13 al 24 de enero de 2025

Virginia González Melgarejo
Titular de la Secretaría de la Mujer e Igualdad Sustantiva



Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Departamento de Personal

Teziutlán, Puebla, 03/abril/2025
Oficio No. DDP.023.2025

Asunto: Evidencias
ene-mar 2025 Act. 1.3

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
Act. 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados

Sin otro en particular, me despido de Usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de hoy, Tecnología del Mañana®

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo
EAV/mmmr

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 16

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4			3			5			4	16
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4										4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	4	9	13	
31-40	5	9	14	
41-50	3	9	12	**No**
Más de 50	8	4	12	
No específico	0	0	0	
Total	20	31	51	

Justificación del responsable de la información

El Departamento de Personal en coordinación con el Departamento de Desarrollo Académico buscan fortalecer a su personal directivo, administrativo, docente y de apoyo en temas que colaboran a la disminución de desigualdades buscando que cada miembro de la organización comprenda desde los términos necesarios, hasta las conductas normas y lineamientos que busquen una interacción organizacional sana libre de violencia y discriminación. Así mismo se plantea una actualización constante que impacte positivamente el actuar de cada miembro buscando contribuir a la buena ejecución de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación bajo la cual el Instituto se encuentra certificado

Sello

Estela Orduño González
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Yo prevengo la violencia.

Fecha: Del 13 al 17 de enero del 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Bartolo Márquez Eleazar	Hombre
2	Juárez López Edna Gabriela	Mujer
3	Peralta Tapia Jesús	Hombre
4	Rodríguez Díaz Martha	Mujer
5	Cabrera Ramírez Ariadna	Mujer
6	Hernández Saavedra Zaira Monserrat	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	4	6

Responsable



Estela Orduño González
DEPARTAMENTO DE PERSONAL



CERTIFICADO

FOLIO: 00523C3F -DA31 -43C1 -9C5C -F725AF447359

PARA ACREDITAR QUE

Edna Gabriela Juárez López

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Yo prevengo la violencia

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 9.67 .

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 14 ENE. 2025 - 12 :54 A. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 14 ENE. 2025 - 01 :51 A. M.

EQUIVALENTE A 20 HORAS AL 100 %.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/32180f2a-be2f-4674-8ced-6a72491f8115/00523c3f-da31-43c1-9c5c-f725af447359

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Acoso y Hostigamiento Sexual.
Fecha: 27 de enero de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Gaspar García María Luisa	Mujer
2	Inocencio Vidal Mauro	Hombre
3	Aguilar Rodríguez Leticia	Mujer
4	Aragón Francisco Rosa Nelly	Mujer
5	Pérez Sánchez Rosi	Mujer
6	Ramírez García Jesús	Hombre
7	Torres Romano María Candelaria	Mujer
8	González Hernández María Guadalupe	Mujer
9	Salazar Salazar Lorena	Mujer
10	Alarcón Viera Dennise Stefania	Mujer
11	Mancilla Méndez Anayeli	Mujer
12	Méndez Candía Lorena	Mujer
13	Rivera Jaimes José Guadalupe	Hombre
14	Lemus Jiménez Edwin Anuar	Hombre
15	Cervantes Valera Sandra Saret	Mujer

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
4	11	15

Responsable



Estela Orduño González
DEPARTAMENTO DE PERSONAL



IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Rosa Nelly Aragon Francisco**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Acoso y Hostigamiento Sexual

Realizada el día 27 de enero de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 27 de enero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSTEZIU/270125/CFAHS/03

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Prevención en la violencia de Género
Fecha: 10 de febrero de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Viveros Macias José Adrián	Hombre
2	Sedano Lujan Rebeca	Mujer
3	López Vázquez Diana Stephany	Mujer
4	García Olmos Juan Gabriel	Hombre
5	Balderrama Rocha Diego	Hombre
6	Posadas Juárez Luz Del Carmen	Mujer
7	Fernández García Maribel	Mujer
8	Rivera Sánchez Francisco	Hombre
9	Roano Sánchez Heriberto	Hombre
10	Molina Díaz Marcelo	Hombre
11	Velázquez Andrade Renato	Hombre
12	Hernández García Antonio	Hombre
13	Pérez Martínez José Guadalupe	Hombre
14	Guarneros Suarez Martha Elena	Mujer
15	Spinoza Aramburo Linda Margarita	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
9	6	15

Responsable

Estela Orduño González
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Luz del Carmen Posadas Juarez**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Prevención de la Violencia de Género

Realizada el día 10 de febrero de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 10 de febrero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSTEZIU/100225/CFPVG/24

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Derechos Humanos y Género
Fecha: Del 18 al 21 de marzo de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Arcos Perdomo Liliana Ivette	Mujer
2	Castillo Oyarzabal José David	Hombre
3	Calixto Madrid Rosa Linda	Mujer
4	Ruiz Aguilar Julio Cesar	Hombre
5	Pérez Sánchez Rosi	Mujer
6	López Vázquez Diana Stephany	Mujer
7	Melgarejo Simerman Paulina	Mujer
8	Alarcón Viera Dennise Stefania	Mujer
9	Lemus Jiménez Edwin Anuar	Hombre
10	Méndez Nepomuceno Alejandra Lucia	Mujer
11	Romero Carmona Brenda Yurieth	Hombre
12	Calderón Díaz Diego Armando	Hombre
13	Gómez Bonilla Fabiola	Mujer
14	Guarneros Suarez Martha Elena	Mujer
15	Rivera Mendoza Aidée	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
5	10	15

Responsable



Estela Orduño González
DEPARTAMENTO DE PERSONAL



CNDH
MÉXICO
Defendemos al Pueblo

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Otorga la presente

CONSTANCIA A:

Rosalba Roano Luna

Por haber acreditado con 92/100 el curso **"Derechos Humanos y Género"**, llevado a cabo en la modalidad en línea, con un total de 40 horas, del 10 de marzo al 06 de abril de 2025, con el propósito de construir una Cultura de Paz y de Derechos Humanos.

Atentamente:
Defendemos al pueblo

Mtra. María del Rosario Piedra Ibarra
Presidenta

Código de Seguridad: OPYf9D8iCy



Tlatlauquitepec, Puebla, 27/marzo/2025

Oficio No. 09/RH/2024

Asunto: Evidencias
ene-mar 2025 Act.1.3

C. ANA PAULINA CÁRCAMO MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario correspondiente al trimestre de enero-marzo 2025, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Sin más por el momento, quedo pendiente de usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica.
Forjando emprendedoras y emprendedores que trasciendan.

ITSTL
Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

C. ANA LUISA ALTAMIRANO FRANCIA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	10
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			2			1	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	5	11	16	
31-40	4	5	9	
41-50	1	3	4	**No**
Más de 50	2	1	3	
No específico	0	0	0	
Total	12	20	32	

Justificación del responsable de la información

Para dar cumplimiento al Programa de Capacitacion Anual de trabajo del Area de Recursos Humanos se llevo a cabo el curso enfocados al personal administrativodenominados **"Equidad de Genero "** mismos que se realizo el dia 24 de marzo de 2025, donde participaron 32 administrativos con una duracion de 2 horas.

Tlatlauquitepec
Instituto Tecnologico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Ana Luisa Altamirano Francia
Encargada de Recursos Humanos del ITSTL

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: ___Equidad de Género. _

Fecha: __24/03/2025_____

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ADORACION PARRA GUZMAN	M
2	ANA MARIA QUIROZ HERNANDEZ	M
3	ANDREA OLVERA HERNANDEZ	M
4	AYERIM GRACIELA RAMIRO DE LA CRUZ	M
5	BEATRIZ YRIGOYEN GOMEZ	M
6	DANIELA DIAZ BAUTISTA	M
7	GRISELDA VENTURA VALDERRABANO	M
8	KARINA VAZQUEZ CRUZ	M
9	KRISTAL LOPEZ HERNANDEZ	M
10	LILIANA NOCHEBUENA ARBIZU	M
11	MARIA ARISBETH MARTINEZ PARRA	M
12	MARIA ELENA TIRADO SANCHEZ	M
13	MARIA GABRIELA PEREZ CANO	M
14	MARIA GUADALUPE MARTINEZ CARRETO	M
15	MARIA INES GOMEZ MORENO	M
16	MARICELA MUNGUIA PEREZ	M
17	YESENIA PALACIOS CARREON	M
18	YISSEL LOPEZ CARMONA	M
19	YULIANA OROPEZA VIVEROS	M
20	JESSICA IRLANDA ORTUÑO CALDERON	M
21	EDILBERTO ROSAS PARRA	H
22	ERIC LOZADA LUNA	H
23	GERARDO MAGIN JUAREZ ARROYO	H
24	GILBERTO RODRIGUEZ ARRIETA	H
25	HONORIO SANCHES RAMOS	H

26	IGNACIO LARA CAMACHO	H
27	LUIS ANTONIO OLAZO HERNANDEZ	H
28	LUIS ENRIQUE GALINDO GUERRERO	H
29	PABLO MARTINEZ JIMENEZ	H
30	LUIS GERARDO SALGADO MARQUEZ	H
31	RICARDO GARCIA PEREZ	H
32	GILBERTO OTON LARA OLIVARES	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
12	20	32

Responsable

Ana Luisa Altamirano Francia

Encargada de Departamento de Recursos Humanos

Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

ANDREA OLVERA HERNÁNDEZ

por haber asistido a la capacitación:

"Equidad de Genero" fomentando el compromiso con inclusión, la igualdad y el respeto en el entorno social.

Realizada en las instalaciones del
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec.

TLATLAUQUITEPEC, PUEBLA, A 24 DE MARZO DE 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

C. KARLA DIAZ ORTEGA
INSTRUCTORA

C. JORGE ENRIQUE GONZÁLEZ LARA
DIRECTOR GENERAL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE TLATLAUQUITEPEC

VALIDÓ APCM ELABORÓ gbrc FOLIO: DG/0013

ITSTL. Tlatlauquitepec

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO

COMEAA

Ciudad Lázaro Cárdenas, Venustiano Carranza, Pue. 25/Marzo/2025
Oficio No. NMX/005/2025
Asunto: Entrega de evidencias primer trimestre del Programa Presupuestario 2025.

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PRESENTE

Por medio del presente reciban un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el formato de informe del Programa Presupuestario 2025, de la **Actividad 1.3.** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, con el **Indicador:** Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados, así como también de la carátula correspondiente a la actividad antes mencionada para el primer trimestre (enero-marzo 2025). El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido en tiempo y forma.

Sin más por el momento quedo pendiente de cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
"Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación"

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:
LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

C.c.p. Archivo
GVG/lcgf

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	1	2	3	

Justificación del responsable de la información

El impacto que se obtuvo al capacitar al personal de este Instituto con el curso que llevo por nombre Violencia Digital, fue muy positivo, debido a que el personal pudo conocer como apropiarse de estrategias de seguridad digital, que les permitan reivindicar su derecho a la libertad de expresión y a una vida libre de violencia en los espacios digitales.

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Violencia Digital.

Fecha: 22, 23 y 24 de enero 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Karen Trinidad Castillo	Mujer
2	Anahí Ávila Calva	Mujer
3	Tomás Joseth Maldonado López	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	2	3

Responsable

Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Tomás Joseth Maldonado López**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Violencia Digital

Realizado los días 22, 23 y 24 de enero de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 24 de enero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSVC/2223240125/CVVD/03

Educación

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	10
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	11	12	23	

Justificación del responsable de la información

En el primer trimestre se realizaron 2 cursos llamados: El Rol de la Mujer en la Ingeniería y la Ciencia y Capacitación A Personal En La Norma De Igualdad Laboral Y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015, lo que permitio dar cumplimiento a la meta programada.

Ann Lisset Baños Martinez
Coordinación de Género y No Discriminación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA
S.E.P
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: El Rol de la Mujer en la Ingeniería y la Ciencia

Fecha: 16 de enero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Erika Urcid Cárcamo	Mujer
2	Noemí Martínez Vázquez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	2	2

Responsable

Ann Lisset Baños Martínez
Coordinadora de Género y No Discriminación

InspiraMET

La Fundación MET Community y Magna

Otorgan el presente reconocimiento a:

ERIKA URCID CÁRCAMO

Por su valiosa participación en el InspiraMET "El Rol de la Mujer en la Ingeniería y la Ciencia" con una duración de 1 hora.

Se expiden en México a 16 de enero de 2025

Yanire Braña
Presidenta de
MET Community

Diego Andarza
Gerente de Atracción y Gestión
de Talento en México de Magna

MET | MAGNA

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Capacitación A Personal En La Norma De Igualdad Laboral Y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-2015

Fecha: 26 de marzo de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Isaidan Jared Rojas Reyes	Mujer
2	Ángel Nochebuena Pineda	Hombre
3	Elpidio Guerra León	Hombre
4	Martha Anahí Güizado Rodríguez	Mujer
5	Alma Delia Cano Hernández	Mujer
6	Anette Michell Cosme Rolon	Mujer
7	Daniel González Guzmán	Hombre
8	Edén Pineda Montero	Hombre
9	Emilio García Landero	Hombre
10	Gabriel Contreras Juárez	Hombre
11	Georgina Villa Valerio	Mujer
12	Juan De Jesús Lucas	Hombre
13	Laura Ivonne Romero Hernández	Mujer
14	Lesly Del Carmen Castelán Aguilar	Mujer
15	Luis Alberto Vázquez Fernández	Hombre
16	Manuel Parra Hernández	Hombre
17	María Eva Juárez Ortuño	Mujer
18	Miguel Salazar Martínez	Hombre
19	Moisés Cruz Lucas	Hombre
20	Monserrat Nayeli Monreal Chino	Mujer
21	Nancy Cortes Reyes	Mujer

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
11	10	21

Responsable

Ann Lisset Baños Martínez
Coordinadora de Género y No Discriminación

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Moisés Cruz Lucas

Por su destacada participación en la capacitación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, con una duración de 3 hrs.

S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA

ARMINDA ARREGUÍN ARROYO
DIRECTORA GENERAL

ZACAPOAXTLA, PUE., A 26 DE MARZO DE 2025.